

Директор СПбФ ИЗМИРАН

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО

П.Е. Терещенко

«22» июня 2022 г.

Приказ № 93 от 17 ноября 2021 года

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ФИЛИАЛА ИНСТИТУТА ЗЕМНОГО МАГНЕТИЗМА, ИОНОСФЕРЫ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ РАДИОВОЛН им. Н.В.
Пушкова РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (в редакции Приказов МОН РФ от 14.02.2022 №143, 01.06.2022 №500)

на 2021 - 2024 годы.

Санкт-Петербург

І. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение работниками СПбФ ИЗМИРАН, замещающими отдельные должности, созданными для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии СПбФ ИЗМИРАН по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно - СПбФ ИЗМИРАН, Комиссия).	Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН. Председатель комиссии.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками СПбФ ИЗМИРАН, замещающими отдельные должности в институте ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации.
1.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Ведущий инспектор по кадрам. Отв. за антикоррупционную деятельность СПбФ ИЗМИРАН. Руководители структурных подразделений.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в СПбФ ИЗМИРАН.	Ведущий инспектор по кадрам филиала, бухгалтерия, руководители структурных подразделений.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.4	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых руководителями СПбФ ИЗМИРАН. Обеспечение контроля за	Ведущий инспектор по кадрам филиала. Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 30 апреля.	Обеспечение своевременного исполнения руководителями подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах.

	своевременностью представления указанных сведений.			
1.5	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте СПбФ ИЗМИРАН.	Отв. за антикоррупционную деятельность в институте. Перечесова А.Д.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений.	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в СПбФ ИЗМИРАН.
1.6	Анализ сведений о доходах, представленных работниками СПбФ ИЗМИРАН, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений.
1.7	Обеспечение предоставления сведений о доходах работников, замещающих должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых, работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,	Директор СПбФ ИЗМИРАН.	Ежегодно до 30 апреля.	Обеспечение своевременного исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах.

	утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019 г. N 533 (далее - Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения "Справки БК". Передача сведений в МОН.			
1.8	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками.	Директор СПбФ ИЗМИРАН. Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.
1.9	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников СПбФ ИЗМИРАН, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.10	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей структурных подразделений СПбФ ИЗМИРАН, об их	Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.

	родственников и свойственников в целях выявления возможного конфликта интересов.			
1.11	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Директор СПбФ ИЗМИРАН. Отв. за антикоррупционную деятельность.	В течение 2021 - 2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
1.12	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН. Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками СПбФ ИЗМИРАН установленного порядка сообщения о получении подарка.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СПбФ ИЗМИРАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации СПбФ ИЗМИРАН своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ).	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Структурные подразделения.	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно-опасных функций СПбФ ИЗМИРАН, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, при необходимости. Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски,

				предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ).
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта СПбФ ИЗМИРАН, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам).	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Перечесова А.Д.	Ежегодно январь, июнь	Поддержание подраздела официального сайта СПбФ ИЗМИРАН, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам.
2.3	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии СПбФ ИЗМИРАН по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению	Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН. Отв. за	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в СПбФ ИЗМИРАН.

	и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) принимаемых в СПбФ ИЗМИРАН мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции.	антикоррупционную деятельность в филиале.		
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, презентаций, размещения соответствующей информации на официальном сайте СПбФ ИЗМИРАН, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Отв. за антикоррупционную деятельность в институте. Перечесова А.Д.	Постоянно в течение 2021 – 2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников.
III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.				
3.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов СПбФ ИЗМИРАН и их проектов с учетом мониторинга соответствующей	Руководители структурных подразделений.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов СПбФ ИЗМИРАН коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и

	правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Ученый секретарь. Антикоррупционная комиссия.		их исключение.
3.2	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов СПбФ ИЗМИРАН и их проектов.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.
3.3	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Комиссия по антикоррупционной деятельности.	В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы СПбФ ИЗМИРАН, подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации.
IV. Взаимодействие руководства СПбФ ИЗМИРАН с сотрудниками, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности филиала.				
4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте СПбФ ИЗМИРАН актуальной информации об антикоррупционной деятельности.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Перечесова А.Д.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности СПбФ ИЗМИРАН.
4.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Перечесова А.Д.	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в СПбФ ИЗМИРАН.

4.3	Обеспечение взаимодействия СПбФ ИЗМИРАН со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции и придании гласности фактов коррупции в СПбФ ИЗМИРАН или нарушениях сотрудниками и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования "Телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте в СПбФ ИЗМИРАН адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции. Размещение почтового ящика для возможности передачи сведений и предложений по вопросам противодействия коррупции.	Отв. за антикоррупционную деятельность в институте. Перечесова А.Д.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности СПбФ ИЗМИРАН в сфере противодействия коррупции.
4.4	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в СПбФ ИЗМИРАН.	Отв. за антикоррупционную деятельность в институте. Перечесова А.Д.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в ИЗМИРАН, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в СПбФ ИЗМИРАН, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений. Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений.
V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов.				
5.1	Организация проведения антикоррупционных мероприятий (подпункт "а" пункта 36 Национального плана	Отв. за антикоррупционную деятельность.	Ежегодно до 20 декабря.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности

	противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 <1>.			антикоррупционного просвещения.
5.2	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "а" пункта 39 Плана).	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 31 декабря.	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
5.3	Обеспечение участия лиц, впервые поступающих на работу в институт и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт "б" пункта 39 Плана).	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН.	Ежегодно до 31 декабря.	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства. Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками СПбФ ИЗМИРАН знаний в области антикоррупционного законодательства
5.4	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд института, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "в" пункта 39 Плана).	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 31 декабря.	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства. Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками СПбФ ИЗМИРАН знаний в области антикоррупционного законодательства.

VI. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

6.1	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников СПбФ ИЗМИРАН. представляемых в институт при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН.	Ежегодно, декабрь	Доклад о выявленных фактах не уведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения.
6.2	Мониторинг и обобщение фактов привлечения сотрудников и работников СПбФ ИЗМИРАН. к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений.	Отв. за антикоррупционную деятельность филиале. Комиссия по антикоррупционной деятельности.	Ежегодно, декабрь	Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения сотрудников и работников СПбФ ИЗМИРАН к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений.

6.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в СПбФ ИЗМИРАН.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Комиссия по антикоррупционной деятельности. Руководители структурных подразделений.	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности СПбФ ИЗМИРАН в этом направлении.
-----	---	---	-------------------	---

Заместитель директора по ОВ

 С.А.Зиборов

« __ » _____ 2022 года

6.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в СПбФ ИЗМИРАН.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Комиссия по антикоррупционной деятельности. Руководители структурных подразделений.	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности СПбФ ИЗМИРАН в этом направлении.
-----	---	---	-------------------	---

Заместитель директора по ОВ



С.А.Зиборов

« 06 » 2022 года