

Приложение №1  
УТВЕРЖДЕНО

Директор СПбФ ИЗМИРАН  П.Е. Терещенко

«17» ноября 2021 г.

Приказ № 93 от 17 ноября 2021 года

## ПЛАН

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ФИЛИАЛА ИНСТИТУТА ЗЕМНОГО МАГНЕТИЗМА, ИОНОСФЕРЫ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ  
РАДИОВОЛН им. Н.В. Пушкова РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
на 2021 - 2024 годы.**

Санкт-Петербург

**1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение работниками СПбФ ИЗМИРАН, замещающими отдельные должности, созданными для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии СПбФ ИЗМИРАН по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно - СПбФ ИЗМИРАН, Комиссия).	Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН. Председатель комиссии.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками СПбФ ИЗМИРАН, замещающими отдельные должности в институте ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации.
1.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Ведущий инспектор по кадрам. Отв. за антикоррупционную деятельность СПбФ ИЗМИРАН. Руководители структурных подразделений.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в СПбФ ИЗМИРАН.	Ведущий инспектор по кадрам филиала, бухгалтерия, руководители структурных подразделений.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.4	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых руководителями СПбФ ИЗМИРАН. Обеспечение контроля за своевременностью представления	Ведущий инспектор по кадрам филиала. Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 30 апреля.	Обеспечение своевременного исполнения руководителями подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах.

указанных сведений.		
<p>1.5 Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте СПбФ ИЗМИРАН.</p>	<p>Отв. за антикоррупционную деятельность в институте. Перечесова А.Д.</p>	<p>Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в СПбФ ИЗМИРАН.</p>
<p>1.6 Обеспечение предоставления сведений о доходах работников, замещающих должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых, работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019 г. N 533 (далее - Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с исползованием специального программного обеспечения "Справка БК". Передача сведений в МОН.</p>	<p>Ежегодно до 30 апреля.</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах.</p>
	<p>Директор СПбФ ИЗМИРАН.</p>	

1.7	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками.	Директор СПбФ ИЗМИРАН. Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.
1.8	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников СПбФ ИЗМИРАН, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.9	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в листах по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей структурных подразделений СПбФ ИЗМИРАН, об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Ведущий инспектор по кадрам филиала.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.10	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами	Директор СПбФ ИЗМИРАН. Отв. за антикоррупционную	В течение 2021 - 2024 гг. (при	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о

	Российской Федерации, проверка по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверка достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	деятельность.	наличие оснований)	противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
1.11	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН. Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками СПбФ ИЗМИРАН установленного порядка сообщения о получении подарка.

**II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СПбФ ИЗМИРАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.**

2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации СПбФ ИЗМИРАН своих функций.	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Структурные подразделения.	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно опасных функций СПбФ ИЗМИРАН, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, при необходимости.
2.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия	Отв. за антикоррупционную деятельность. Ведущий инспектор по кадрам филиала	Постоянно в течение 2021 – 2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников.

<p>коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, презентаций, размещения соответствующей информации на официальном сайте СПбФ ИЗМИРАН, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>	<p>кадров филиала Перечесова А.Д.</p>		
--	---	--	--

**III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.**

<p>3.1</p> <p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов СПбФ ИЗМИРАН и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.</p>	<p>Юрист ИЗМИРАН. Руководители структурных подразделений. Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Ученый секретарь. Антикоррупционная комиссия.</p>	<p>Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов СПбФ ИЗМИРАН коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение.</p>
<p>3.2</p> <p>Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов СПбФ ИЗМИРАН и их проектов.</p>	<p>Юрист ИЗМИРАН.</p>	<p>Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.</p>	<p>Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.</p>

<p>3.3 Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p>	<p>Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Комиссия по антикоррупционной деятельности.</p>	<p>В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Своевременное внесение изменений в приказы СПбФ ИЗМИРАН, подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации.</p>
---	--	--	--

**IV. Взаимодействие руководства СПбФ ИЗМИРАН с сотрудниками, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности филиала.**

<p>4.1 Обеспечение размещения на официальном сайте СПбФ ИЗМИРАН актуальной информации об антикоррупционной деятельности.</p>	<p>Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Перечесова А.Д.</p>	<p>Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности СПбФ ИЗМИРАН.</p>
<p>4.2 Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками информации о фактах коррупции в СПбФ ИЗМИРАН или нарушениях требований и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования "Телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте СПбФ ИЗМИРАН адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции. Размещение почтового ящика для возможности передачи сведений и предложений по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Отв. за антикоррупционную деятельность в институте. Перечесова А.Д.</p>	<p>Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее.</p>
<p>4.3 Обеспечение взаимодействия СПбФ ИЗМИРАН со средствами массовой</p>	<p>Отв. за антикоррупционную</p>	<p>Постоянно в течение 2021 -</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности СПбФ ИЗМИРАН в сфере противодействия</p>

информации в сфере противодействия коррупции и придания гласности фактов коррупции в СПбФ ИЗМИРАН.	Деятельность в институте. Перечесова А.Д.	2024 гт.	коррупции.
4.4 Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в СПбФ ИЗМИРАН.	Отв. за антикоррупционную деятельность в институте. Перечесова А.Д.	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в ИЗМИРАН, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в СПбФ ИЗМИРАН, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений. Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений.

**У. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов.**

5.1 Организация проведения антикоррупционных мероприятий (подпункт "а" пункта 36 Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 <1>.	Отв. за антикоррупционную деятельность.	Ежегодно до 20 декабря.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения.
5.2 Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "а" пункта 39 Плана).	Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.	Ежегодно до 31 декабря.	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.



<p>5.3 Обеспечение участия лиц, впервые поступающих на работу в институт и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт "б" пункта 39 Плана).</p>	<p>Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале. Ведущий инспектор по кадрам СПбФ ИЗМИРАН.</p>	<p>Ежегодно до 31 декабря.</p>	<p>Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства.</p>
<p>5.4 Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд института, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "в" пункта 39 Плана).</p>	<p>Отв. за антикоррупционную деятельность в филиале.</p>	<p>Ежегодно до 31 декабря.</p>	<p>Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства.</p>

<1> Далее - План.