

# Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 августа 2021 г. N 14-2/ООГ-7691

См. [справку](#) "Коронавирус COVID-19"

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение по вопросам, связанным с исполнением работодателями требований государственных органов, направленных на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, поступившее на [официальный сайт](#) Минтруда России в электронной форме (регистрационный N ОГ-43878 от 26 июля 2021 г.), и сообщает.

Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных (далее - разъяснения) подготовлены по итогам заседания президиума Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации Минтрудом России совместно с Роспотребнадзором.

Согласно разъяснениям граждане, юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор ([статьи 10, 11](#) Федерального закона N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения").

При этом в разъяснениях отмечено, что вакцинация позволяет снизить риски не только для конкретного привитого работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидпроцесс, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

Согласно [статье 5](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) регулирование трудовых отношений, в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя.

Рекомендуемый порядок действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям (в виде мотивационных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) вместе с разъяснениями размещены в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте официальной информации о коронавирусе в России [стопкоронавирус.рф](#).

Отмечаем, что указанные разъяснения носят рекомендательный характер, не являются нормативным правовым актом и не формируют новых обязательств для работодателя и работника.

В части поднимаемых в обращении вопросов, связанных с проведением вакцинирования в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, информируем, что данные вопросы регулируются не трудовым законодательством, а законодательством в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в указанной сфере является Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) ([пункты 1, 5.1](#) Положения о Роспотребнадзоре, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 322).

В связи с изложенным Ваше обращение направлено для рассмотрения в части указанных вопросов в Роспотребнадзор.

Заместитель директора  
Департамента оплаты труда,  
трудовых отношений и  
социального партнерства

Т.В. Маленко